

Accompagner les parcours avec SERAFIN-PH

En cohérence avec des réformes structurantes, le projet SERAFIN-PH introduit un changement de paradigme dans l'offre de service passant d'un pilotage de l'offre à celui par l'activité. Ce virage soulève de nombreuses interrogations chez les acteurs·trices du secteur. **Cette formation vise à comprendre le cadre réglementaire et historique de SERAFIN-PH, à connaître ses nomenclatures, à l'intégrer dans une démarche qualité et managériale, et à en transmettre l'approche méthodologique.**

Compétence visée

Comprendre et utiliser le dispositif SERAFIN-PH pour analyser les besoins, construire des parcours individualisés et piloter le changement.

Objectifs

- ✓ **Se familiariser** avec la nomenclature SERAFIN-PH et son usage dans l'accompagnement.
- ✓ **Comprendre** les sources, les enjeux et les perspectives de la réforme SERAFIN-PH.
- ✓ **Faire** de SERAFIN-PH un outil de transformation des pratiques et d'optimisation des ressources.

Contenu

- ✓ Contexte réglementaire et objectifs de SERAFIN-PH.
- ✓ Terminologie : besoins, prestations, modules.
- ✓ Méthodes d'évaluation des besoins et planification des prestations.
- ✓ Impacts sur les projets personnalisés et l'organisation des ESSMS.
- ✓ Utilisation stratégique : tarification, pilotage, prospective.



Pré-requis

Aucun.



Pour qui ?

- Responsables ESSMS et associatifs.
- Les professionnel·le·s du social et médico-social.



Durée

2 jours (14 heures).



Méthodes évaluatives

- QCM/Quizz.
- Mises en situation.
- Études de cas.



Tarif

2 600 € net de taxe.



Le + de la formation

- Éclairer les leviers de la réforme dans l'approche managériale et la conduite du changement.

Méthodes pédagogiques

Méthodes interactives basées sur l'intelligence collective :

- ✓ Apports méthodologiques et théoriques.
- ✓ Exercices pratiques, jeux de rôle, mises en situation.
- ✓ Ateliers collaboratifs et échanges d'expériences.