

La logique de parcours

La transformation de l'offre, avec l'émergence de la notion de parcours, conduit les professionnel-le-s de l'accompagnement et du pilotage à repenser leur organisation, à renforcer les coordinations et à faire évoluer leurs pratiques. **Dans ce contexte, la formation vise à impulser une dynamique autour du projet personnalisé co-construit, afin de favoriser la continuité et la fluidité des parcours.**

Compétence visée

Mettre en œuvre et suivre des projets personnalisés inscrits dans une logique de parcours cohérente, inclusive et évolutive.

Objectifs

- ✓ **S'approprier** les référentiels afin de construire des projets centrés sur les besoins et attentes des personnes.
- ✓ **Harmoniser** et articuler les pratiques d'équipe autour de la logique de parcours.
- ✓ **Inscrire** les projets personnalisés dans une stratégie d'amélioration continue et d'inclusion.

Contenu

- ✓ Contexte réglementaire et évolutions (SERAFIN-PH, RBPP), référentiel de compétences du coordonnateur de parcours.
- ✓ De la logique de place à celle de parcours.
- ✓ Démarche de co-construction du projet personnalisé.
- ✓ Outils d'évaluation et de suivi qualitatif dans une logique de parcours.
- ✓ Articulation entre projet d'établissement, contrat de séjour et projet personnalisé.
- ✓ Vers la coordination et la coopération entre partenaires et acteurs.

En lien avec le référentiel d'évaluation des ESSMS



Pré-requis

Aucun.



Pour qui ?

Professionnel-le-s du social, médico-social et éducatif.



Durée

2 jours (14 heures).



Méthodes évaluatives

- QCM/Quizz.
- Mises en situation.
- Études de cas.



Tarif

2 600 € net de taxe.



Le + de la formation

- Outils transférables directement dans le suivi des projets.

Méthodes pédagogiques

Méthodes interactives basées sur l'intelligence collective :

- ✓ Apports méthodologiques et théoriques.
- ✓ Exercices pratiques, jeux de rôle, mises en situation.
- ✓ Ateliers collaboratifs et échanges d'expériences.