

Éthique professionnelle en situation

Les paradoxes et la confrontation des diverses logiques de l'action sociale peuvent se traduire par des tensions. **Cette formation poursuit la mise en œuvre d'un questionnement éthique et garantissant une approche globale pour les équipes.** Elle pose les apports de cette démarche pour les personnes accompagnées, leurs proches et les professionnel-le-s au regard des missions des ESSMS et permet de la faire vivre.

Compétence visée

Mettre en pratique un questionnement éthique pour analyser le sens du travail réalisé par les professionnel-le-s, en cohérence avec les missions et finalités des ESSMS, afin de renforcer la réflexion collective et la qualité des accompagnements.

Objectifs

- ✓ **Appréhender** les mécanismes de la délibération éthique.
- ✓ **Repérer** les enjeux éthiques dans le travail d'équipe.
- ✓ **Contribuer** à l'élaboration d'espaces institutionnels de réflexion éthique.

Contenu

- ✓ Concepts fondamentaux : éthique, morale, déontologie, dilemmes.
- ✓ Délibération éthique et gestion des conflits de valeurs.
- ✓ Place des personnes accompagnées et de leur environnement.
- ✓ Instances et ressources pour soutenir la réflexion éthique.
- ✓ Approche par le théâtre forum et les mises en situation.

En lien avec le référentiel d'évaluation des ESSMS



Pré-requis

Aucun.



Pour qui ?

Professionnel-le-s du social, médico-social et éducatif.



Durée

2 jours (14 heures).



Méthodes évaluatives

- QCM/Quizz.
- Mises en situation.
- Études de cas.



Tarif

2 600 € net de taxe.



Le + de la formation

- Clés concrètes pour prévenir et repérer les risques.

Méthodes pédagogiques

Méthodes interactives basées sur l'intelligence collective :

- ✓ Apports méthodologiques et théoriques.
- ✓ Exercices pratiques, jeux de rôle, mises en situation.
- ✓ Ateliers collaboratifs et échanges d'expériences.
- ✓ Théâtre forum comme outil d'exploration et de transformation.