### INTRA

# **BIENTRAITANCE / MALTRAITANCE**

EN LIEN AVEC LE RÉFÉRENTIEL D'ÉVALUATION DES ESSMS

Mettre en place une culture de la bientraitance est un objectif partagé dans les établissements. Cela demande une réflexion éthique et un travail collectif sur les pratiques et les attitudes. Si la bientraitance semble opposée à la maltraitance, cette formation a pour but de clarifier ces notions, d'identifier les risques de maltraitance et de construire ensemble une culture commune de la bientraitance au sein des établissements.



## **COMPÉTENCE VISÉE**

S'inscrire dans les démarches de prévention de la maltraitance et de promotion de la bientraitance portées par l'établissement.



#### **PRÉ-REQUIS**

Aucun



#### **POUR QUI**

Responsables ESSMS et associatifs. Professionnel.le.s du social et médico-social.



#### DURÉE

2 jours (14 heures)



#### **MÉTHODES ÉVALUATIVES**

- QCM / Quizz
- Mises en situation
- Études de cas



#### **TARIF**

2 600 € net de taxe



#### **LES PLUS DE LA FORMATION**

Approche favorisant l'analyse collective et le partage.



## **OBJECTIFS**

- Résumer les principaux éléments des définitions de la bientraitance et celles règlementaires de la maltraitance.
- Citer les principaux outils de prévention de la maltraitance et de promotion de la bientraitance identifiés dans la règlementation et les RBPP.
- Repérer et prioriser les points forts et les leviers d'amélioration relatifs à la prévention de la maltraitance et à la promotion de la bientraitance au sein de son institution.



#### CONTENU

- Définitions réglementaires et représentations.
- La personne accompagnée actrice de son parcours (pouvoir d'agir, participation...).
- Questionnement éthique pour ajuster les postures.
- Identification des signaux d'alerte et situations à risque de maltraitance.
- Coopération et coordination des équipes autour de la notion de bientraitance.
- Pilotage institutionnel de la mise en œuvre d'une culture de la bientraitance.



## **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Méthodes interactives basées sur l'intelligence collective :

- Apports méthodologiques et théoriques.
- Exercices pratiques, jeux de rôle, mises en situation.
- Ateliers collaboratifs et échanges d'expériences.

Contactez-nous au 09 83 51 99 38